

BÁO CÁO

Tình hình, kết quả thực hiện cải cách hành chính năm 2021

Thực hiện Kế hoạch số 142/KH-UBND ngày 24/12/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng thực hiện cải cách hành chính năm 2021;

Thực hiện Công văn số 380/SNV-CCHC ngày 02/3/2021 của Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng về việc hướng dẫn xây dựng báo cáo cải cách hành chính định kỳ;

Cục Thống kê Sóc Trăng báo cáo tình hình, kết quả thực hiện cải cách hành chính năm 2021 ngành Thống kê, cụ thể như sau:

I. NHỮNG HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT, MỚI TRONG CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH VỀ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Công tác chỉ đạo điều hành cải cách hành chính

Trong năm đã ban hành Kế hoạch thực hiện cải cách hành chính năm 2021, qua đó đã đề ra một số nhiệm vụ trọng tâm. Cục Thống kê đã thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ Kế hoạch cải cách hành chính năm 2021 đã đề ra.

Ngoài ra, để triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính đạt hiệu quả, Lãnh đạo Cục Thống kê đã ban hành các văn bản chỉ đạo nhằm đôn đốc, nhắc nhở các Phòng cơ quan Cục, Chi cục Thống kê các huyện, thị xã, khu vực thực hiện các nhiệm vụ được xây dựng trong Kế hoạch cải cách hành chính của Cục Thống kê.

2. Công tác kiểm tra cải cách hành chính

Cục Thống kê tỉnh Sóc Trăng đã ban hành các văn bản về kiểm tra công tác cải cách hành chính năm 2021 đối với các Phòng cơ quan Cục, các Chi cục Thống kê khu vực, huyện, thị xã, thời gian thực hiện trong năm 2021.

Cần phải tiếp tục sử dụng công cụ, biện pháp thiết thực để phát huy dân chủ, thực hiện quyền giám sát của các đoàn thể, của Ban Thanh tra nhân dân... với hoạt động của bộ máy hành chính, như tăng cường tuyên truyền trong tất cả công chức, người lao động toàn ngành về ý thức trách nhiệm, tinh thần, thái độ phục vụ của công chức đối với công việc được giao.

3. Công tác tuyên truyền cải cách hành chính

Cục Thống kê tỉnh Sóc Trăng đã ban hành Kế hoạch về tuyên truyền cải cách hành chính của Cục Thống kê năm 2021, qua đó đã xác định các nội dung tuyên truyền trọng tâm thực hiện trong năm 2021.

Công tác cải cách hành chính không chỉ là công việc riêng của hệ thống hành chính, mà là yêu cầu chung của toàn xã hội. Vì vậy, cần tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến thông tin để mọi cán bộ, công chức và người dân nhận thức đúng, đồng thuận, chấp hành các chủ trương, chính sách, nội dung cải cách hành chính của Đảng, Nhà nước.

Ngoài ra, các Phòng cơ quan Cục, các Chi cục Thống kê khu vực, huyện, thị xã còn thực hiện có hiệu quả các hình thức tuyên truyền thông qua lồng ghép vào các buổi họp cơ quan, buổi tập huấn, hội nghị, ... viết các tin, bài đăng tải của Cục Thống kê để truyền tải các thông tin đến công chức thông qua trang thông tin điện tử của Cục Thống kê.

II. TÓM TẮT KẾT QUẢ NỔI BẬT TRONG TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Cải cách thể chế

Thực hiện chức năng tổ chức, điều phối các hoạt động Thống kê theo chương trình công tác của Tổng cục trưởng Tổng cục Thống kê giao; tham mưu giúp Ủy ban nhân dân cấp tỉnh quản lý nhà nước về hoạt động thống kê trên địa bàn tỉnh, tổ chức các hoạt động thống kê; cung cấp, công bố, phổ biến thông tin thống kê về kinh tế - xã hội phục vụ sự lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của Lãnh đạo Đảng, chính quyền cấp tỉnh và các cơ quan, tổ chức, cá nhân theo quy định của pháp luật.

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, đa dạng hóa các phương pháp tuyên truyền; lồng ghép công tác thông tin, tuyên truyền cải cách hành chính với công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong lĩnh vực Ngành Thống kê.

2. Cải cách thủ tục hành chính

Hệ thống cơ sở hạ tầng về công nghệ thông tin của Cục Thống kê được trang bị đủ để đáp ứng yêu cầu về công tác thống kê. Hiện nay phần lớn các máy tính tại đơn vị cơ bản đáp ứng được các ứng dụng của ngành khi cài đặt và xử lý số liệu.

Trang thông tin của Cục Thống kê thường xuyên cập nhật các thông tin điều tra thống kê, các văn bản mới của ngành để phục vụ yêu cầu chuyên môn và cho các đối tượng dùng tin, xem đây là kênh phổ biến thông tin hiện đại, hiệu quả trong thời đại công nghệ 4.0 như hiện nay.

Ứng dụng công nghệ thông tin trong năm được quan tâm, các chương trình xử lý số liệu điều tra trong các lĩnh vực chuyên ngành nông, lâm nghiệp và thủy sản; phần mềm giá tiêu dùng, giao thông; ứng dụng phần mềm kế toán Misa ứng dụng tại Cục Thống kê và tất cả các Chi cục Thống kê; phần mềm quản lý văn bản điện tử, phần mềm chấm điểm thi đua; phần mềm quản lý nhân sự; phần mềm quản lý công việc (Taskgov) đã sử dụng thống nhất trong toàn ngành; phần mềm điều tra trực tuyến CAPI và web form, ... Qua đó, từng bước tin học hóa, hiện đại hóa việc xử lý thông tin các cuộc điều tra, góp phần rút ngắn thời gian xử lý thông tin.

Việc bảo mật thông tin được lãnh đạo Cục Thống kê quan tâm và phân công một công chức phụ trách mạng thường xuyên cập nhật các chương trình sửa lỗi hệ thống, bảo mật, cập nhật các chương trình diệt virus...

Trong năm Cục Thống kê đã triển khai phần mềm quản lý Hội nghị, hội thảo đến tất cả công chức trong ngành, Cục đã tiến hành thực hiện chính thức từ quý 4/2021.

Trước diễn biến của dịch Covid - 19, Cục Thống kê thường xuyên tập huấn nghiệp vụ, Cục Thống kê đã thường xuyên vận dụng mềm Google Meet để tập huấn nghiệp vụ và các cuộc họp trực tuyến, bước đầu đạt được hiệu quả về chuyên môn trong công tác tập huấn đồng thời tiết kiệm kinh phí, cũng góp phần ứng dụng tốt các công nghệ tiên tiến vào trong công việc.

3. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

Thực hiện Quyết định số 1006/QĐ-TCTK ngày 20/5/2020 của Tổng cục trưởng Tổng cục Thống kê Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Cục Thống kê tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương. Cục Thống kê Sóc Trăng được tổ chức thành hệ thống dọc 2 cấp theo đơn vị hành chính, bảo đảm nguyên tắc tập trung và thống nhất:

Cơ quan cục Thống kê tỉnh Sóc Trăng được tổ chức thành 5 phòng chuyên môn, nghiệp vụ bao gồm:

Phòng Thống kê Tổng hợp; Phòng Thống kê Kinh tế; Phòng Thống kê Xã hội; Phòng Thu thập Thông tin thống kê; Phòng Tổ chức - Hành chính.

Chi cục Thống kê cấp huyện bao gồm 06 đơn vị trong đó, có 01 Chi cục Thống kê huyện, 01 Chi cục Thống kê thị xã và 04 Chi cục Thống kê khu vực.

Năm 2021, Tổng cục Thống kê giao cho Cục Thống kê tỉnh Sóc Trăng là: 76 chỉ tiêu biên chế và 07 chỉ tiêu hợp đồng lao động thực hiện một số loại công việc theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ.

Tổng số công chức và người lao động ngành Thống kê tỉnh Sóc Trăng hiện có mặt tính đến 31/10/2021 là 70 người, trong đó biên chế là 63 người, chiếm 82,89% so với chỉ tiêu biên chế được giao (Cơ quan Cục 27 người, Chi cục Thống kê huyện, thị xã, khu vực 36 người); lao động hợp đồng là 07 người, chiếm 87,6% so với chỉ tiêu lao động hợp đồng được giao theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ (01 tạp vụ, 01 lái xe, 05 bảo vệ).

4. Cải cách chế độ công vụ

Mục tiêu cải cách chế độ công vụ là: Xây dựng nền công vụ chuyên nghiệp, trách nhiệm, thực hiện cơ chế cạnh tranh lành mạnh, dân chủ, công khai, minh bạch trong bổ nhiệm, đề bạt cán bộ và tuyển dụng công chức, để thu hút người thật sự có đức, có tài vào làm việc trong cơ quan hành chính nhà nước.

Xây dựng đội ngũ công chức thống kê, đảm bảo tiêu chuẩn, chức danh theo quy định; nâng cao chất lượng, tinh thần trách nhiệm, đạo đức, tác phong và ý thức phục vụ của đội ngũ cán bộ, công chức trong thực thi công vụ theo tinh thần Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “Tự diễn biến”, “Tự chuyển hóa” trong nội bộ trên địa bàn tỉnh và Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ.

Tiếp tục triển khai thực hiện Đề án Văn hóa công vụ theo Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ đến tất cả cán bộ, công chức và người lao động trong toàn ngành Thống kê thực hiện.

5. Cải cách tài chính công

Lập dự toán, tổ chức thực hiện dự toán và quyết toán kinh phí hàng năm theo hướng dẫn của Tổng cục Thống kê; quản lý tài chính, tài sản và các dự án đầu tư xây dựng được giao theo quy định của pháp luật.

Tiếp tục triển khai thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm, nâng cao hiệu quả sử dụng kinh phí quản lý hành chính, đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả, tăng thu nhập cho công chức, người lao động.

Tình hình xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ: Ngay từ đầu năm 2021, Cục Thống kê đã bám sát vào những quy định hiện hành để xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ và sử dụng tài sản công.

Việc công khai, minh bạch về quản lý ngân sách, thu chi tài chính: Trong Quy chế chi tiêu nội bộ có quy định rõ định mức các khoản chi để đảm đúng chế độ tài chính hiện hành, Quy chế chi tiêu nội bộ và sử dụng tài sản công trước khi

ban hành đều có tổ chức họp thảo luận, dân chủ, công khai, minh bạch trong cơ quan, đơn vị biết và có ý kiến thống nhất của tổ chức Công đoàn.

6. Xây dựng và phát triển Chính phủ điện tử

Cải tiến việc áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISOTCVN 9001:2005 sang ISO TCVN 9001: 2015 vào hoạt động của Cơ quan Cục Thống kê.

Hiện nay 100% các Phòng cơ quan Cục, Chi cục Thống kê các huyện, thị xã, khu vực đã được trang bị máy tính và kết nối mạng internet đầy đủ đáp ứng nhiệm vụ được giao.

Duy trì hoạt động của Cổng thông tin điện tử của đơn vị.

Sử dụng có hiệu quả phần mềm quản lý văn bản và điều hành tại các Phòng cơ quan Cục, các Chi cục Thống kê khu vực, huyện, thị xã nhằm tiết kiệm thời gian và chi phí trong xử lý văn bản.

III. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Thuận lợi

Nhìn chung, công tác cải cách hành chính của ngành Thống kê trong năm 2021 tiếp tục được đẩy mạnh, bám sát nội dung và Kế hoạch cải cách hành chính đã đề ra. Cục Thống kê đã chủ động triển khai các nội dung công tác cải cách hành chính phù hợp với tình hình thực tế; công tác chỉ đạo và tổ chức triển khai các nhiệm vụ cải cách hành chính được thực hiện theo đúng tiến độ đề ra.

Sự quan tâm chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền thường xuyên chỉ đạo, thể chế hành chính ngày càng được đổi mới, đúng pháp luật, phù hợp với điều kiện thực tế tại địa phương. Việc sắp xếp lại các cơ quan chuyên môn của ngành Thống kê, quy định rõ chức năng nhiệm vụ, quy chế phối hợp ... đã nâng cao tinh thần trách nhiệm, không còn tình trạng trùng lắp hay bỏ sót nhiệm vụ, tài chính được công khai, cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong các cơ quan, đơn vị đã đi vào hoạt động có hiệu quả.

Việc ứng dụng Công nghệ thông tin và áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015 đi vào hoạt động góp phần nâng cao chất lượng hiệu quả giải quyết công việc tại đơn vị.

2. Tồn tại, hạn chế

Công tác tuyên truyền cải cách hành chính trong tổ chức thực hiện đôi lúc thiếu theo dõi, kiểm tra.

Công tác thông tin, báo cáo về cải cách hành chính còn chậm so với thời gian quy định, chưa xác định cải cách hành chính là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của ngành. Chưa gắn việc đánh giá kết

quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính hàng năm với đánh giá trách nhiệm, năng lực của cán bộ phụ trách.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng cho đội ngũ công chức trực tiếp thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính của các cơ quan.

Rà soát lại những tồn tại, hạn chế của năm 2021 để có hướng khắc phục trong công tác thực hiện cải cách hành chính năm 2022.

Tiếp tục duy trì và cải tiến hệ thống quản lý chất lượng ISO TCNV 9001:2015, có những báo cáo đánh giá nội bộ về Hệ thống để Hệ thống tiêu chuẩn chất lượng ngày càng áp dụng hiệu quả.

Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng nhằm trang bị cho đội ngũ cán bộ, công chức những kiến thức, kỹ năng về công nghệ thông tin và ứng dụng công nghệ thông tin vào thực hiện nhiệm vụ, công vụ, xây dựng đội ngũ Thống kê đủ mạnh, chuyên nghiệp để phục vụ cho nhu cầu thu thập thông tin trong điều kiện mới.

Trên đây là báo cáo của Cục Thống kê tỉnh Sóc Trăng về tình hình, kết quả thực hiện cải cách hành chính năm 2021./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng;
- Lưu: VT, TCHC.

CỤC TRƯỞNG

Dương Hoàng Sals